



2.1.2011

פרס הצטיינות "מעל ומעבר"

ועד אילמ"ר החליט שבנוסף לפרס על עבודת מחקר מצטיינת יוענק גם פרס לעובד מעבדה כאות הערכה על מצוינות מקצועית, גילוי אחריות, אכפתיות, יחסי אנוש טובים במיוחד, יוזמה ותרומה משמעותית למעבדה ולארגון לאורך זמן בנוסף להגדרות ודרישות התפקיד.
 לפרס זכאי עובד שהינו חבר אילמ"ר במשך לפחות 5 שנים וותק בעבודה מעל 7 שנים.
 הפרס יוענק בכינוס השנתי במסגרת ישיבת אילמ"ר ב 5.4.2011.
 אנו פונים למנהלים להמליץ על עובדים ראויים. המנהל הממליץ מתבקש למלא את הטופס המצ"ב, לנמק ולפרט דוגמאות הממחישות את הפעילות וההתייחסות "מעל ומעבר" של העובד המומלץ.

את ההמלצה יש להעביר לשרה עופר בדואר, בפקס או במייל הרשומים בכותרת, לא יאוחר מ 20/3/2011.

טופס המלצה למועמד לפרס מצוינות "מעל ומעבר" לשנת 2011

ברצוני להמליץ על מר/גב/דר' _____ ת.ז. _____ תואר/השכלה _____
 העובד ב(שם המעבדה): _____ מתאריך: _____ תפקיד נוכחי: _____

כמועמד לקבלת פרס מצוינות "מעל ומעבר" לשנת 2011

פרטי הממליץ: שם: _____ תפקיד: _____ אני ממונה על המועמד המומלץ _____ שנים.

הסיבות לכך שהמועמד ראוי לפרס הן:

פרט כל מידע על פעילות מעל ומעבר לתפקיד והבא דוגמאות קונקרטיות המדגימות את תרומת העובד לאיכות הטיפול, לשירות, לחיסכון, לייעול ולמסירות למעבדה ולארגון. בהמלצתך השתדל להתייחס לקריטריונים כגון:
 מצוינות מקצועית יוצאת דופן, מודעות גבוהה לשירות והצטיינות ביחס לצוות וללקוחות, תפוקות גבוהות במיוחד ללא התפשרות בנושאי איכות, גילוי יוזמות משמעותיות והוצאתן לפועל באופן שוטף, שיפור וייעול תהליכי עבודה, הובלת פרויקט עצמאית עד לסיום, נכונות להיענות לצרכי העבודה כולל קריאות חריגות (כשאינו כונן) ועבודה מעבר לשעות גם ללא תמורה.

ציין האם המועמד כבר קיבל פרס הצטיינות במסגרת ארגוןך או היה מועמד לקבלת פרס במסגרת כלשהיא.

הוסף דפים נלווים, הקפד לרשום את פרטי המומלץ וכן את חתימתך על כל אחד מהדפים.

חתימה: _____