



תקנון האיגוד הישראלי למדעי המעבדה הרפואית (אילמ"ר)

עדכון בתוקף מינואר 2021 לאחר אישור באסיפה הכללית בכנס דצמבר 2020.

1. השם והמסגרת

האיגוד הישראלי למדעי המעבדה הרפואית: אילמ"ר
The Israel Society for Clinical Laboratory Sciences (ISCLS) לשעבר החברה הישראלית לביוכימיה קלינית -
חיב"ק, הינה חברה מקצועית מדעית, המאגדת בתוכה את העוסקים במדעי המעבדה הרפואית והעומדים בדרישות
הקבלה של האיגוד.

2. המטרות

קידום ופיתוח הרמה המקצועית והמדעית של המעבדות הרפואיות בישראל במגוון מקצועותיהן.
לשם השגת מטרה זו תפעל אילמ"ר באמצעות:

- 2.1 קיום כינוסים, סמינריונים, קורסים, דיונים, הודעות ופרסומים.
- 2.2 כתיבת ניירות עמדה והמלצות מקצועיות במגוון נושאים.
- 2.3 קביעת אמות-מידה לחינוך, השתלמות ומחקר בתחומים מעבדתיים קליניים.
- 2.4 גיוס משאבים וניהולם במטרה לממן לקדם ולפתח את מדעי המעבדה הרפואית בארץ.
- 2.5 קידום מסגרות להגדרה לרישוי לבקרה ולייצוג של מקצועות המעבדה הרפואית בקביעת מדיניות בפורומים לאומיים ובינלאומיים.
- 2.6 ייצוג עמיתי אילמ"ר בכל הנושאים הנ"ל.
- 2.7 חברות בגופים בינלאומיים המאגדים בתוכם אקדמאים העוסקים במדעי המעבדה הרפואית כגון ה IFCC, EFLM ועוד.

3. ארגון וחברה

- 3.1 אילמ"ר, לשעבר חיב"ק (החברה הישראלית לביוכימיה קלינית) נוסדה על בסיס איחוד שתי אגודות : אגודת מנהלי מחלקות בביוכימיה קלינית והארגון לכימיה פתולוגית. האיגוד הנוכחי, אילמ"ר, הינו הרחבה של החברה הישראלית לביוכימיה קלינית, הכוללת בתוכה את העוסקים בכל מקצועות המעבדה הרפואית המוכרים על פי תקנות בריאות העם מעבדות רפואיות תיקון 2012 (ביוכימיה קלינית, אנדוקרינולוגיה, המטולוגיה, מיקרוביולוגיה, פתולוגיה ועוד)
- 3.2 באיגוד יכולות להתארגן במסגרות מקצועיות כגופי קבע או כגופים זמניים ויעודים על פי נושאים מקצועיים משותפים של חברים באיגוד.
- 3.3 עמיתי אילמ"ר יידעו את מזכירת האיגוד לגבי מקצוע המעבדה בו הם עוסקים (שהוא אחד מתוך 10 מקצועות המעבדה המוכרים על פי תקנון בריאות העם מעבדות רפואיות תיקון 2012).



מוסדות האיגוד:

4.1 האסיפה הכללית

- 4.1.1 האסיפה הכללית הינה אסיפה של כלל חברי האיגוד והיא המוסד העליון של אילמ"ר. אסיפה כללית מתכנסת לפחות פעם אחת בשנה. הועד רשאי לכנס בכל עת אסיפה כללית שלא מהמניין, ועליו לעשות כן לפי הדרישה בכתב של ועדת הביקורת, או של עשירית מכלל עמיתי העמותה.
- 4.1.2 האסיפה הכללית מאשרת את תוצאות הבחירות לוועד, ולוועדת הביקורת, אחת לארבע שנים (כהונה). כהונת הועד וועדת הביקורת החדשים נכנסת לתוקף חודש ימים אחרי בחירתם.

4.2 הוועד

- 4.2.1 ענייני האיגוד מנוהלים ע"י ועד ובו 9 עמיתים, מתוכם מכהן אחד בתוקף תפקידו כנשיא לשעבר בוועד הקודם. בנוסף יהיו בוועד לפחות שני ממלאי מקום.
- 4.2.2 הועד נבחר ע"י כלל חברי אילמ"ר בהצבעה אישית הנערכת אחת ל ארבע שנים. זכאים להיבחר עמיתים מן המניין ועמיתים יקירים ראה סעיף 6.1.3. עמית יוכל להיבחר לוועד רק אם היה חבר 3 שנים לפחות באילמ"ר.
- 4.2.3 אופן ההצבעה: לפני הבחירות יופצו לעמיתים רשימות המועמדים. כל עמית יתבקש לבחור עד 8 נציגים מתוך רשימות המועמדים. בוועד הנבחר חייב להיות לפחות נציג אחד מכל אחת משלושת המקצועות הראשיים: ביוכימיה, המטולוגיה, מיקרוביולוגיה. (מקום משוריין). הועד יהיה רשאי להזמין משקיפים על פי העניין.
- 4.2.4 הנבחר הבא במניין הקולות אחרי הנציגים שנבחרו לוועד יהיה ממלא מקום. במידה ומספר עמיתי הועד קטן, עקב עזיבתם של עמיתי הועד, הופך ממלא המקום מאותו מקצוע מעבדה לעמית ועד מלא. כממלא המקום מצטרף העמית הבא במניין הקולות.
- 4.2.5 עמיתי הועד בתפקיד ממלא מקום ישתתפו בישיבות ויוכלו להצביע רק בהעדר עמית מן המניין.
- 4.2.6 הבחירות הן אישיות והמועמדים לבחירות שיזכו במספר הקולות הגדול ביותר יכהנו בוועד. עמית ועד יוכל לכהן ברציפות באותו תפקיד רק שתי כהונות. (הגדרות התפקידים בסעיף 4.3). עמית ועד לא יוכל לכהן גם כעמית ועדת ביקורת.
- 4.2.7 הועד יבחר מתוכו - את נושאי התפקידים הבאים, ויגדיר את תפקידם:
 * סגן נשיא (העמית שקבל את מירב הקולות אחרי הנשיא).
 * גזבר
 * אחראי לקשרים עם ארגונים ומוסדות בינלאומיים.
 * אחראי לפעילות מדעית כגון ימי עיון, השתלמויות וכנסים מקצועיים.
 יתר החברים יעסקו בפעילות בהתאם לנדרש.
- 4.2.8 החלטות הועד יתקבלו ברוב קולות בנוכחות 7 בעלי זכות הצבעה לפחות.
- 4.2.9 ועד האיגוד רשאי למנות חברי אילמ"ר לוועדות מקצועיות וארגוניות ו/ או מטרות או תכניות מוגדרות, אשר יצינו בכתב המנוי.
- 4.2.10 ועד האיגוד ימנה רואה חשבון אשר יבקר את הפעולות הכספיות ויגיש דוחות שנתיים המפרטים את פעולות האיגוד. ההוצאות הכרוכות בכך ינוכו מתקציב האיגוד.
- 4.2.11 בסמכות הועד לזמן לדיוני הועד משקיפים, המיצגים מקצועות מעבדה המעוניינים להצטרף לאיגוד.



	<u>הנשיא</u>	4.3
	בראש אילמ"ר מכהן נשיא. הנשיא צריך להיות:	4.3.1
1. בעל מעמד מקצועי בכיר באחד ממקצועות המעבדה האמורים בסעיף 3.1.		
2. חבר ועד אילמ"ר, או חבר ועדת הביקורת למשך כהונה אחת לפחות או חבר אילמ"ר במשך לפחות 6 שנים רצופות.		
	בחירת הנשיא:	4.3.2
עמית אשר קיבל את מירב הקולות בבחירות לוועד, כפוף לדרישות המפורטות בסעיפים 4.2.2 ו- 4.3.1.		
נשיא אשר סיים כהונתו, או התפטר מתפקידו או לא נבחר מחדש לכהונה נוספת, יכול להמשיך לכהן כעמית ועד בתוקף היותו נשיא לשעבר. ובלבד שהסיום לא נעשה מסיבות של פעילות נגד התקנון ו/ או חוקי המדינה ו/ או האתיקה המקצועית.		4.3.3
אם יתפטר נשיא בזמן כהונתו, יכהן סגן הנשיא כנשיא בפועל עד לאסיפה הכללית הראשונה שבה יתקיימו בחירות חדשות.		4.3.4
	<u>ועדת ביקורת</u>	4.4
חברי ועדת הביקורת יבחרו בהצבעה חשאית ישירה או אלקטרונית אחת ארבע שנים (כהונה). בוועדת הביקורת יהיו 3 חברים.		4.4.1
כל הפעולות של אילמ"ר, כולל הפעילות הכספית, יבוקרו ע"י ועדת בקורת. ממצאים של ועדת הביקורת מחייבים את ועד אילמ"ר. הממצאים ירוכזו בדו"ח שנתי אשר יוצג לוועד ולאסיפה הכללית של חברי אילמ"ר.		4.4.2
נציגי / חברי ועדת הביקורת יוכלו להשתתף בישיבות ועד אילמ"ר ללא זכות הצבעה ולקבל לידיהם את הפרוטוקולים.		4.4.3
	<u>עמיתות</u>	5
אילמ"ר תכלול עמיתים מן המניין, עמיתי כבוד, עמיתים יקרים, עמיתים נלווים, עמיתים סטודנטים, עמיתים תומכים ועמיתים גמלאים.		5.1
עמית מן המניין: אקדמאי בעל תואר במדעי החיים, הטבע והרפואה, העוסק באחד ממקצועות המעבדה הרפואית כאמור ב 3.1.		5.1.1
עמית כבוד: תואר זה יוענק לאישיות מקצועית אשר תרמה רבות למדעי המעבדה מהארץ ומחוץ לארץ.		5.1.2
עמית יקר: נשיא לשעבר, או חבר ועד שכהן לפחות שתי קדנציות.		5.1.3
גמלאי אילמ"ר: כל עמית באיגוד שיצא לגמלאות והיה עמית(ה) באילמ"ר לפחות 3 שנים רצופות טרם פרישתו לגמלאות.		5.1.4
עמית נלווה: כל עובד מעבדה מוסמך שבידו תעודה הכרה קבועה כעובד מעבדה רפואית, מטעם משרד הבריאות.		5.1.5
עמית סטודנט: סטודנטים לתואר ראשון למדעי הרפואה המעבדתית (או מעבדה רפואית). סטודנטים לתואר שני במקצועות מדעי החיים, הטבע והרפואה. על כל סטודנט לאשר על בסיס שנתי היותו סטודנט מן המניין באחד המוסדות להשכלה גבוהה.		5.1.6
עמית תומך: נציג של חברה אשר תומכת תמיכה כספית באילמ"ר, יכול לפי בקשתו ובהמלצת הוועד לקבל מעמד עמית תומך.		5.1.7



- 5.2 מועמד לעמיתות באילמ"ר יגיש בקשה בטופס מתאים הכולל התחייבות למלא אחר תקנון אילמ"ר, ציון מקצוע המעבדה בו הוא עוסק וכן שם של ממליץ חבר אילמ"ר ופרטי התקשרות עמו. הבקשה תוגש לוועד האיגוד אשר יבדוק את הבקשה וימליץ על קבלתה או על דחייתה.
- 5.3 במקרים של דחיית הבקשה ע"י הוועד, רשאי המועמד לבקש דיון חוזר שיתקיים באסיפה הכללית. החלטת האסיפה הכללית בנידון, אחרי הדיון החוזר תהיה סופית. הדיון יתקיים בנוכחות המבקש או בא כוחו.
- 5.4 הוועד רשאי להחליט על הוצאת עמית מן העמותה, אם התקיימו בו אחד מאלה:
 א. הפר את האתיקה המקצועית
 ב. פעל בניגוד להוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית
 ג. פעל בניגוד למטרות העמותה
 ד. הורשע בשל עבירה שיש עימה קלון.
- 5.5 הוצאת עמית מאילמ"ר תתבצע רק לאחר שנתנה לעמית הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו או לאחר שהיתרה בעמית, ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

עמיתות יסוד

6

כל חברי ח"ב"ק לשעבר יכולים להתקבל אוטומטית לאילמ"ר.

זכויות וחובות

7

7.1 זכויות העמיתים:

- * השתתפות בכל פעילויות האיגוד
- * השתתפות בימי עיון וכנסים.
- * קבלת עיתון / קבלת מידע ושימוש באתר אילמ"ר.
- * מועמדות לפרסי האיגוד בכפוף לתנאי ותק מקצועי וותק באילמ"ר שנקבעו לכל פרס

7.2 זכויות עמיתים מן המניין ועמיתים יקירים בלבד:

- * להיבחר למוסדות האיגוד
- * חברות במוסדות האיגוד
- * ייצוג של האיגוד במוסדות בארץ ובחו"ל .

7.3 חובות כל העמיתים:

- * קיום תקנון האיגוד והתנהגות אתית ויושר מקצועי
- * תשלום דמי עמית שנתיים.
- * עמית סטודנט ישלם מחצית דמי עמית.
- עמיתי כבוד, עמיתים יקירים וגמלאי אילמ"ר פטורים מתשלום דמי עמית.
- סטודנטים משלמים מחצית מדמי העמית וזכאים להנחה בדמי ההרשמה לכנס השנתי.
- גמלאי אילמ"ר פטורים מתשלום דמי עמית ומשלמים מחצית מדמי ההרשמה לכנס.



- 8 ייצוג וחברות חוץ**
- 8.1 אילמ"ר חברה בפדרציה הבינלאומית לכימיה קלינית ורפואה מעבדתית (I.F.C.C) והאגודות הנלוות לה. אילמ"ר הינה איגוד נלווה לה.ר.י.
- 8.2 אילמ"ר תשאף להיות חברה בכל האגודות הבינלאומיות / או אזוריות במישור המעבדה הרפואית.
- 9 הכנסות האיגוד:**
- 9.1 הכנסות האיגוד הן מדמי עמית ומפעילויות אחרות.
- 9.2 דמי עמית: הועד יגבה תשלום שנתי, שישולם ע"י כל עמית אילמ"ר, למעט עמיתי כבוד עמיתים יקירים וגמלאי אילמ"ר. כן רשאי הועד לדאוג להכנסות נוספות, דמי עמית תומך, תרומות וכו'.
- 9.3 עמית אשר אינו משלם דמי עמית שנתיים במשך שנתיים חדל להיות עמית החל ב- 1 בינואר.
- 9.4 נכסי האיגוד והכנסותיה יופנו אך ורק למימוש וליישום מטרות האיגוד ולא ימסרו לידי עמיתים.
- 9.5 כספי הכנסות האיגוד יופקדו בחשבון/ות בנק/איים אשר יפתחו/ ע"י האיגוד. הכספים מהכנסות האיגוד יושקעו, כדי לשמור על ערכם, בהתאם להחלטות הועד.
- 10 אישור, שנויים וביטולים בתקנון**
- 10.1 התקנון יאושר בהצבעה בישיבת ועד. האישור יקבל תוקף לאחר הצבעה באסיפה הכללית, בתנאי שהאישור יהיה ברוב של שני שלישים מקולות הנוכחים, הזכאים להצביע.
- 10.2 שיוניים / או ביטולים בסעיפי התקנון ניתן לבצע בהחלטת האסיפה הכללית של אילמ"ר, שנתקבלה ברוב של הזכאים להצביע בה.
- 11 פירוק אילמ"ר:**
- 11.1 האסיפה הכללית רשאית להחליט על פירוק אילמ"ר מרצון, כאיגוד ועל מינוי מפרק או מפרקים. ההחלטה טעונה רוב של שני שלישים מן המצביעים באסיפה, בהצבעה חשאית, שעליה ניתנה לכל עמיתי האיגוד הודעה 21 יום מראש, תוך ציון שיוצע לאסיפה להחליט על פירוק.
- 11.2 בשעת פירוק האיגוד יועברו כל הכספי האיגוד, נכסיו וזכויותיו למוסד ציבורי. כאמור בסעיף 9 למס הכנסה, ולא יחולקו בין העמיתים.
- 11.3 במקרה של התפצלות אילמ"ר למקצועות המעבדה השונים:
 בהכרה בזכות הראשונים של הביוכימאים, חטיבת הביוכימאים תישאר הגוף המייצג ברמה הארצית והבינלאומית.
- 12 פרסים לקידום מדעי המעבדה הרפואית בישראל**
- 12.1.1 מלגות לעמיתי אילמ"ר הולמדים לקראת תארים אקדמיים בתחום מדעי המעבדה הרפואית. כגון M.Sc, Ph.D, D.Sc,
- 12.1.2 תעודת הזקרה לעמיתים עבור תרומה לקידום המקצוע.
- 12.1.3 מלגות ופרסים יינתנו לעמיתי אילמ"ר בלבד אשר היו עמיתים בשנים שנקבעו כוותק באילמ"ר לכל פרס. (ר' סעיף 7).



ועדת פרסים ומלגות: 12.2

- 12.2.1 לקראת כל כנס שנתי תוקם ועדה ייעודית אשר תחלק את המלגות והפרסים בהתאם לסכום שיוקצב ע"י ועד האיגוד. הועדה תוקם בהמלצת ועד האיגוד והיא יכולה לכלול חברים שאינם חברי ועד. הקריטריונים לחלוקת הפרס יוגדרו כנספח לתקנון. (ע"פ סעיף 7). הועדה תקבע את הזכאות לחלוקת מלגות.
- 12.2.2 הועדה תדאג להפצת המידע המוקדם ולריכוז של העבודות ושמות המועמדים לפרסים.
- 12.2.3 הועדה תמנה 3-5 חברים ותבחר מתוכה יו"ר.
- הועדה תיעזר בשקול דעתה הבלעדי ו/או במומחים לנושא שיבחרו על ידה. החלטות הועדה הן אוטונומיות ואינן טעונות את אישור ועד האיגוד.

חלוקת כספי הפרסים 12.3

- 12.3.1 הפרסים והמלגות על שם, יחולקו לזוכים בשלמותם בהתאם למטרות.
- 12.3.2 המלגות, ישולמו אך ורק מתוך כספי אילמ"ר.

נספח א'

תאור תפקידים לפי תקנון עמותות - קביעת הנשיא

מתאריך 29.3.90 (סעיף 4.3.1)

- | | | |
|-------------|---|---|
| נשיא | - | אחריות כוללת לפעילות אילמ"ר
ייצוג במישור בינלאומי וארצי
יצירת קשר עם אגודות מקצועיות נוספות בארץ
הכנת תוכניות עבודה שנתיות והכנת דוח לאסיפה הכללית |
| סגן
נשיא | - | מ"מ הנשיא
מעקב אחרי ביצוע החלטות הועד וועדותיו
אחריות לפעילות של מזכירות האיגוד, הכוללת מזכיר/ה בשכר |
| גזבר | - | הכנת תקציב האיגוד ודוח כספי לאסיפות כלליות
מעקב אחרי ביצועו
ניהול מערכת החשבונות של האיגוד,
ביצוע תשלומים, מערך רישומים, גביית אגרות, ניהול תיק השקעות |



אחראי לקשרים
בינלאומיים-

טיפול בקשרים בינלאומיים
מעקב אחרי ביצוע התחייבויות בינלאומיות
המלצות לאיש תפקידים בינלאומיים
המלצות לשליחת נציגים לאירועים בינלאומיים
יחסי ציבור בינלאומיים

אחראי לפעילות
מדעית-וחינוך

ארגון קורסים מקצועיים
קשר עם גופים מדעיים
קיום השתלמויות
קשר עם חברות מסחריות
ארגון קורסים
ימי עיון
פעילות תחיקתית
קשר עם גופים אקדמאיים לגבי קורסים מקצועיים
פעילויות מקצועיות ואחרות

הגדרה :

מקצועות המעבדה הרפואית:

מקצועות המוכרים לצורך השגת רישיון משרד הבריאות לעבוד במעבדה הרפואית.

נספח ב'

- פרס לעבודה מצטיינת** – פרס לעמית באילמ"ר, חבר האיגוד לפחות שלוש שנים לפני קבלת הפרס. העבודה בוצעה בחלקה הגדול בארץ ופורסמה בעיתונות טובה בשנתיים שלפני קבלת הפרס. ממליצים להעניק שני פרסים, פרס אחד בדגש על מחקר בסיסי עם השלכות לקליניקה ואחד למחקר קליני מעבדתי. יש לפרסם קול קורא להגשת מועמדים כולל המלצה של חבר אילמ"ר. כמו כן אפשר לבקש ממקבל הפרס לתת הרצאה קצרה בכנס במעמד קבלת הפרס.
- מלגה ל-2 סטודנטים**. מקבל המלגה צריך להיות סטודנט לתואר אקדמי בתחום מדעי הרפואה, ועמית של האיגוד במשך שנתיים לפחות, עדיפות לחברים ותיקים. הסטודנט יצרף המלצה של המנחה חבר אילמ"ר. מטרת המלגה לעודד עובדי מעבדה וותיקים אשר לומדים לתארים מתקדמים (M.Sc, או Ph.D) בתחום מדעי הרפואה. מלגה זו תתרום להעלאת רמתם המקצועית של עובדי מעבדה ובאופן עקיף להעלאת יוקרתו של מקצוע המעבדות הרפואית.
מומלץ להעניק מלגה אחת לתלמיד ל- M.Sc ומילגה שניה לתלמיד ל-Ph.D



3. **פרס על מפעל חיים** לעובד וותיק מעל 25 שנה במקצוע, רצוי לאחר שיצא לפנסיה, על תרומה מתמשכת למעבדות הרפואיות: בשיטות עבודה ו/או הכנסת קריטריונים, העמדת סטודנטים ובעיקר תרומה לציבור אילמ"ר. יש צורך בממליצים חברי אילמ"ר. ההחלטה על ידי- ועד אילמ"ר. הענקת הפרס תהיה בכנס השנתי.

4. **פרס מצוינות "מעל ומעבר"** – פרס לעובד מעבדה כאות הערכה על מצוינות מקצועית, גילויי אחריות, אכפתיות, יחסי אנוש טובים במיוחד, יוזמה ותרומה משמעותית למעבדה ולארגון לאורך זמן בנוסף להגדרות ודרישות התפקיד.
לפרס זכאי עובד שהינו חבר אילמ"ר במשך לפחות 5 שנים וותק בעבודה מעל 7 שנים.

5. **פרסים לפוסטרים** מצטיינים בכנס למקומות 1-3 בהתאמה.
ועדה זו הינה באחריות מארגני הכנס.

היסטוריה של עדכונים ואישורים:

אושר באסיפה הכללית של האיגוד, יד' סיון תשס"א 5.6.2001 .

אושר באסיפה הכללית של האיגוד, כט' באדר תשס"ט – 25.3.2009, רמת אפעל.

עודכן לאחר אישור האסיפה הכללית של האיגוד ב-26.3.2014, כפר המכביה, רמת גן.
ערכה את השינויים פרופ' ירדנה נורדנברג

עדכונים נוספים בכנס דצמבר 2020